

NOSSO CÓDIGO CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL

ÍNDICE

Entender e usar este Código de Conduta e Ética Empresarial	4
Os nossos compromissos	6
A saúde e a segurança estão em primeiro lugar no local de trabalho	9
Integridade e os mais elevados padrões de conduta profissional individual	10
Regulação e gestão para integridade e transparência	13
Respeito pelo indivíduo	15
Respeito pelo planeta	17
Respeito pelos outros	18

MENSAGEM DO CEO



Caros colegas e parceiros,

Nosso Código de Conduta e Ética Empresarial descreve os princípios de ética nos negócios e conduta profissional que todos no Grupo Calderys devem respeitar todos os dias, independentemente de nossa função e de onde trabalhamos.

Ele explica os comportamentos, as leis e regulamentações locais que nos ajudarão a construir um ambiente de trabalho confiável para nossos funcionários, nossos clientes e todas as partes interessadas. Mais do que isso, nosso Código de Conduta e Ética nos Negócios deve capacitar todos os colegas a tomar as decisões corretas em seu trabalho diário para garantir que o Grupo Calderys seja visto, interna e externamente, como uma empresa que age com o mais alto grau de integridade. Essa promessa é uma parte significativa do nosso compromisso de manter e melhorar continuamente a saúde e a segurança dos funcionários, a produção sustentável e a inovação, a conformidade ambiental, o desenvolvimento de talentos, a diversidade e a inclusão, além de respeitar os direitos humanos dentro e fora do nosso Grupo.

O Código se aplica a todos nós, sem exceção. Ele reforça nosso dever coletivo de cuidar do nosso planeta, o que inclui a preservação e o aprimoramento do nosso meio ambiente – tanto localmente, onde operamos, quanto em escala global. Ele estabelece a base para a construção de relacionamentos com nossas comunidades, nossos clientes, nossas partes interessadas e todos os nossos parceiros por meio de comportamento ético e práticas operacionais justas.

A liderança é essencial para colocar esse Código no centro de tudo o que fazemos todos os dias na Calderys. E quando se trata de nossa ética e valores comerciais, todos nós podemos assumir a liderança. Ao compreender nossas responsabilidades e tornar este Código de Conduta parte da nossa cultura, manteremos nossa reputação de líder dentro e fora do nosso setor. Somente conseguiremos isso se estivermos alinhados em nossas ambições, cultura, valores, comportamento e engajamento.

Incentivo todos os colegas a lerem este Código com atenção e a adotarem seus princípios nas ações e decisões que tomarem no local de trabalho. Por favor, trabalhem juntos para promover esses valores, apoiando uns aos outros para que façam a coisa certa. Vamos fazer deste Código um documento vivo que nos guie em nosso caminho para o progresso sustentável.

MICHEL CORNELISSEN

1 de fevereiro de 2023

ENTENDER E USAR ESTE CÓDIGO DE CONDUTA E ÉTICA EMPRESARIAL

Este Código reúne os princípios fundamentais que ilustram o nosso compromisso comum com a integridade no nosso comportamento profissional diário. Define os padrões de conduta que devem motivar cada um de nós, como funcionários do Grupo, assim como os nossos parceiros e fornecedores.

Ele nos orienta de forma clara para garantir que todos nós cumprimos todas as leis e regulamentos nacionais e internacionais aplicáveis.

Para a Calderys, enquanto empresa multinacional, é essencial que os princípios e as melhores práticas de conduta ética nos negócios sejam apoiadas por ferramentas concretas e eficazes, como este Código, e que sejam gerenciadas por uma organização dedicada.

O que está incluído

Este Código é um documento baseado no respeito – pela lei, pela ética e por todas as nossas partes interessadas, quer internas ou externas.

- Garantir a saúde e a segurança de todos os funcionários e de todos aqueles com quem trabalhamos.
- Demonstrar a conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis.
- Garantir que as nossas práticas reflitam os mais elevados padrões de integridade, responsabilidade e respeito pelos nossos parceiros.
- Respeitar os direitos humanos.
- Encorajar os funcionários a desenvolverem o seu talento, experiência e conhecimentos ao máximo.
- Fomentar a diversidade e a inclusão.
- Apoiar o desenvolvimento dos países onde operamos.
- Cumprir os mais elevados padrões internacionais de proteção ambiental, e tomar as medidas necessárias para um desenvolvimento sustentável.

Quem está incluído

Espera-se que todos os funcionários do Grupo Calders, incluindo os de suas subsidiárias, todos aqueles que ocupam cargos de confiança e responsabilidade no Grupo, bem como aqueles que fazem negócios conosco, respeitem este Código e os princípios de conduta ética nos quais ele se baseia. Os gerentes do Grupo Calders têm uma responsabilidade especial de garantir sua aplicação diária, pois ela abrange todas as unidades operacionais em seus planos de negócios e na tomada de decisões.

Além dos funcionários do Grupo Calders, os abrangidos incluem joint ventures controladas pela Calders, fornecedores, agentes, subcontratados e outros parceiros comerciais comparáveis de longo prazo da Calders.

Este Código é revisado regularmente.

Um documento vivo

Este Código é aprovado pelo Diretor-Presidente e pela Equipe de Administração Geral. Este Código é revisado regularmente e pode ser alterado de tempos em tempos para garantir o aprimoramento contínuo.

O objetivo é garantir que o nosso Código reflita as diretrizes mais atualizadas e úteis sobre conduta ética para a empresa como um todo, assim como para cada um de nós no nosso trabalho diário, qualquer que seja o lugar onde estejamos localizados.

Todos devemos estar familiarizados com ele, e devemos cumprir os seus requisitos. Existem programas de conscientização e de treinamento disponíveis para todos vocês, para garantir o entendimento e a conformidade com este Código. Se não tiver certeza sobre qualquer conteúdo deste Código, você deve perguntar ao seu gerente ou aos representantes locais dos seguintes departamentos: People (Recursos Humanos), Jurídico ou Auditoria Interna.

É providenciado treinamento para ajudar os gestores e os funcionários a entenderem e colocarem em prática o Código e os padrões de conduta empresarial nos quais ele se baseia.

Um guia para praticar os nossos compromissos

Este documento não deve ser lido apenas uma vez e depois esquecido. É um documento vivo, que lhe dá o poder para praticar os padrões mais elevados de conduta e ética empresarial. Somente através do nosso respeito individual e diário pelos seus princípios e sua orientação, poderemos garantir a liderança ética do nosso Grupo como um todo.

Poderá ajudá-lo (a) a fazer a coisa certa, o que, algumas vezes, requer coragem em situações complexas e sensíveis. Todos os elementos estão aqui presentes para ajudá-lo (a) a respeitar as leis, os regulamentos e os princípios éticos que nós impomos no mundo inteiro.

Pedimos que os nossos parceiros de negócios também sigam esses princípios. Isto nos permite compartilhar os padrões de integridade e transparência, e de respeito por todas as leis e regulamentos relevantes.

OS NOSSOS COMPROMISSOS

Ao aplicar os princípios deste Código, nós demonstramos o nosso respeito pelo mundo no qual operamos. Estamos comprometidos com nosso papel na sociedade, e em cumprir com as nossas obrigações nos países e comunidades nos quais fazemos negócios. Assim, contribuímos diretamente para um desenvolvimento sustentável.

Respeitar o mundo no qual operamos e os relacionamentos que temos com os outros

Nós dependemos dos relacionamentos que temos, nós respeitamos os países e comunidades nos quais operamos, e nós queremos que eles se beneficiem da nossa presença. Somente demonstrando o nosso respeito pela lei e pelo comportamento ético, podemos esperar continuar sendo considerados parceiros de confiança e protagonistas positivos em comunidades do mundo inteiro.

Nós nos preocupamos com as consequências das nossas decisões, sejam elas grandes ou pequenas, sobre aqueles que nos rodeiam. Isto inclui o impacto nos direitos humanos, saúde, segurança e ambiente. Esta é uma questão de auto respeito, de respeito por nossos funcionários, nosso planeta e respeito pelos outros.

Use este Código e torne a ética parte do seu trabalho diário.

Os principais acordos globais são as fontes dos nossos padrões sociais e ambientais

Nós acreditamos que elevados padrões de comportamento social e ambiental, em todos os nossos negócios, são essenciais para atingir os objetivos financeiros e não financeiros do Grupo.

Assim, baseamos o nosso Código nas melhores práticas reconhecidas internacionalmente. Estas incluem a orientação e os princípios dos seguintes importantes acordos globais, entre outros:

- [Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas \(UN SDG\)](#)
- [Os Princípios de Orientação das Nações Unidas sobre Direitos Empresariais e Humanos](#)
- [As Diretrizes para Empresas Multinacionais da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Econômico \(OCDE\)](#)
- [As Convenções Fundamentais da Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#)
- [O Compromisso Empresarial Francês sobre o Clima](#)

Estes acordos e padrões internacionais incluem os princípios ambientais, sociais e de governança como um meio para contribuir para um desenvolvimento sustentável.

Para demonstrar a liderança da Calderys como um cidadão empresarial responsável em nível mundial, pretendemos estar alinhados com, e contribuir para, o Pacto Global das Nações Unidas e para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas. Este Código reflete o nosso compromisso com este objetivo em três áreas chave:

- capacitar os nossos funcionários através do desenvolvimento proativo dos talentos e carreiras, garantindo a nossa segurança, saúde e respeito pelos direitos humanos;
- cuidar do nosso planeta através de ações que abordem as alterações climáticas e que contribuam positivamente para uma gestão ambiental sustentável;
- construir o futuro com todas as nossas partes interessadas, através de uma conduta empresarial irrepreensível, de um envolvimento construtivo com elas, e de uma gestão sustentável e inovadora dos produtos.

As melhores práticas e padrões por trás deste Código servem os interesses de todas as partes interessadas e o nosso compromisso de liderar em Responsabilidade Social Corporativa.

O Código foi desenvolvido para levar em consideração os interesses de todas as partes interessadas, o que inclui:

- para os nossos funcionários: garantir práticas seguras para um ambiente de trabalho saudável, justo, inclusivo e respeitador, que respeite totalmente os direitos humanos e as leis laborais; encorajar o desenvolvimento profissional; alcançar a excelência ambiental para garantir a nossa aceitação e a sustentabilidade do nosso negócio;
- para as nossas comunidades: manter boas relações com os nossos vizinhos com base na comunicação transparente com os mesmos e na criação de valor no contexto socioeconômico local;
- para nossos clientes e acionistas: promover relacionamentos de qualidade com os clientes; desenvolver produtos e tecnologias de ponta que sejam ambientalmente seguros e ajudem nossos clientes em suas ambições de saúde e clima; adotar um fluxo de informações claro e regular para os acionistas; e
- para nossos parceiros econômicos: garantir que agentes, representantes, consultores, fornecedores, subcontratados, parceiros comerciais ou outros terceiros que trabalham conosco ajam de acordo com este Código e apliquem padrões e compromissos semelhantes de integridade, justiça e comportamento ético em suas próprias operações e em suas respectivas cadeias de suprimentos.

Os detalhes e as expectativas específicas de todos os nossos fornecedores e subcontratados estão descritos nos Padrões Ambientais, Sociais e de Governança do Fornecedor da Calderys, que estão disponíveis no site da Calderys: www.calderys.com.

Conformidade com as leis e regulamentos

A conformidade com a lei é a base do nosso comportamento ético. Somente através da conformidade sem falhas, de cada indivíduo e entidade empresarial, o próprio Grupo Calderys poderá estar em conformidade.

A orientação fornecida pelo Código é especialmente importante, uma vez que as nossas operações globais estão sujeitas às leis e aos regulamentos de muitos países, assim como aos de organizações supra nacionais, incluindo a União Europeia.

Cumprimos todas as leis nacionais aplicáveis dos países nos quais realizamos negócios. Além do mais, no mundo inteiro os costumes e as leis variam muito e poderão entrar em conflito entre si. Mesmo que estejamos operando em um país onde as leis locais ou as práticas comuns não sejam tão rigorosas como as definidas neste Código e nas nossas políticas da empresa, esperamos que todos os que estejam abrangidos por elas atuem de acordo com os nossos mais elevados padrões.

As leis de alguns países poderão impor outros requisitos ou proibições além dos incluídos neste Código. Nesses casos, nós cumprimos, na totalidade, esses requisitos locais. Todas as exceções locais a este Código devem ser apresentadas e aprovadas pelo Conselho Geral do Grupo antes de serem implementadas.

Ao definir os padrões mais elevados, nós sabemos que iremos cumprir com as mais rigorosas leis e regulamentos em nível mundial.

A liderança sustentável da Calderys requer exemplaridade no contato comercial ético.



A SAÚDE E A SEGURANÇA ESTÃO EM PRIMEIRO LUGAR NO LOCAL DE TRABALHO

Capacitar os nossos funcionários começa com a garantia da saúde e segurança como valores fundamentais dentro do nosso Grupo. É por isto que este Código apoia a nossa capacitação individual, a liderança proativa, o treinamento e a responsabilização para atingir o objetivo compartilhado de um local de trabalho sem ferimentos.

O respeito pelo outro significa o respeito pela saúde e segurança de cada um de nós. O comportamento de todos contribui para um local de trabalho sem ferimentos, e é por isso que exigimos uma total conformidade com os nossos protocolos de segurança, assim como com todas as leis e regulamentos locais de saúde e segurança aplicáveis em todas as operações do Grupo. Estamos empenhados em melhorar continuamente os nossos sistemas de saúde e segurança, e trabalhar em conjunto e em parceria com os funcionários, empresas contratadas, visitantes e as comunidades nas quais operamos. Estamos igualmente empenhados em garantir que todos os riscos industriais sejam cuidadosamente avaliados e que sejam implementados sólidos programas de prevenção.

Liderança, treinamento e participação são essenciais

A construção de uma cultura de segurança proativa é importante para nós. É uma responsabilidade tanto individual como compartilhada que requer uma liderança visível e treinamento, assim como a participação de todos no local de trabalho. Todos nós devemos respeitar as regras e os procedimentos e reportar de modo proativo condições de insegurança, para garantir que medidas corretivas adequadas sejam implementadas. Os funcionários com cargos de liderança sênior têm a responsabilidade particular de liderar pelo exemplo, e garantir que os princípios de saúde e segurança nunca sejam comprometidos.

O bem-estar dos funcionários é a base do bem-estar do nosso negócio

Nós nos esforçamos para proteger a saúde física e o bem-estar no local de trabalho, não apenas porque é a coisa certa que deve ser feita por respeito por todos os funcionários, mas porque reconhecemos que uma força de trabalho saudável também contribui para o sucesso do negócio. Estamos empenhados em reduzir os casos de doenças ocupacionais de ano para ano, por meio de uma melhor identificação, avaliação e controle das exposições no local de trabalho.

O Grupo Calderys exige que o respeito pelos mais elevados padrões de saúde e segurança sejam o nosso compromisso compartilhado no mundo inteiro.

INTEGRIDADE E OS MAIS ELEVADOS PADRÕES DE CONDUTA PROFISSIONAL INDIVIDUAL

Agir eticamente não é apenas cumprir as leis e os regulamentos formais que regulam o nosso negócio. Trata-se também de seguir os mais elevados padrões de qualidade e integridade pessoal, incluindo a negociação justa com terceiros. Isto nos ajuda a tomar decisões de negócio informadas e objetivas e a evitar violações involuntárias das leis e das políticas da empresa.

Responsabilidade e liderança do funcionário como base do nosso sistema ético

Está claro que cada um de nós na Calderys deve seguir sempre as leis dos países nos quais operamos. E o nosso comportamento profissional individual deve demonstrar respeito uns em relação aos outros e relativamente a todas as outras nossas partes interessadas, incluindo clientes, fornecedores, agentes, acionistas e as comunidades onde trabalhamos. O respeito que demonstramos pelas nossas partes interessadas irá manter e melhorar a sua confiança em nós. Além disso, todos nós podemos ser líderes em ética; todos devemos saber, desenvolver e demonstrar liderança nas nossas atividades diárias. Devemos liderar pelo exemplo, com um sentido claro de ética, tolerância, abertura e franqueza. Simplesmente não existe nenhum lugar para comportamentos inadequados, nem para qualquer forma de discriminação.

Evitar conflitos de interesses

Todos devemos ter cuidado para evitar até mesmo a aparência de um conflito de interesses. Isto inclui a realização de qualquer outro tipo de trabalho. Caso exista alguma dúvida, deverá debatê-la com os seus gestores.

Devemos também estar atentos a situações nas quais os nossos interesses pessoais possam ser afetados – quer positiva ou negativamente – pelos interesses do Grupo Calderys e das suas partes interessadas.

Não são somente os funcionários que estão abrangidos por este requisito. Todos os que estejam, de algum modo, ligados ao Grupo Calderys, incluindo diretores e responsáveis, assim como pessoas envolvidas em parcerias e joint ventures com o Grupo, devem estar vigilantes e ser transparentes na divulgação de qualquer situação nova que possa gerar um conflito de interesses.

Cada funcionário tem um papel diário a desempenhar.

Uso dos ativos da Calderys

Nós todos somos responsáveis pelo uso correto dos ativos e dos recursos do Grupo, e pela sua proteção, através do respeito pelas políticas do Grupo.

Claro que os ativos da Calderys são destinados ao nosso uso profissional no trabalho. Incluem informação, tecnologia e recursos de comunicação, como telefones, e-mail, secretária eletrônica e acesso à Internet. Poderá ser permitido o uso pessoal razoável dos ativos de informação, tecnologia e comunicação, de acordo com as políticas específicas de cada organização do Grupo e com a política de privacidade.

A Calderys reconhece a sua responsabilidade de rever a informação contida nos seus dispositivos de comunicação, e todos nós devemos cooperar, sempre que necessário, para facilitar o acesso a essa informação nos dispositivos do Grupo que usamos. A Calderys tomará todas as medidas razoáveis para evitar a revisão de comunicações pessoais, não relacionadas ao negócio, para proteger esses ativos de comunicação.

Como um Grupo, usamos várias ferramentas e métodos padrão de segurança empresarial para proteger os nossos funcionários, negócios e ativos. Estas ferramentas incluem filtros de internet, antivírus, serviços de mensagem e autenticação com usuário e senha, auditorias e relatórios. Poderão ser usadas para identificar ameaças, bloquear tráfego suspeito na rede, resolver avarias ou gerenciar a largura da banda da rede, e poderão ser necessárias para cumprir os regulamentos locais.

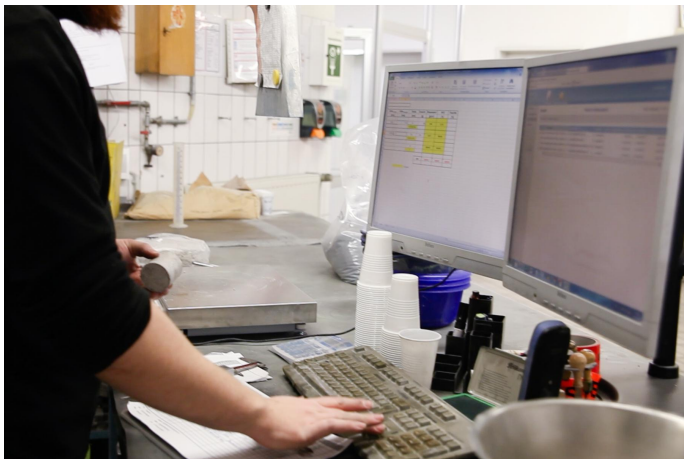
Todos aqueles que usem ativos da Calderys têm o dever de protegê-los de qualquer deterioração, alteração, fraude, perda ou roubo, e não devem ignorar as soluções de segurança em quaisquer equipamentos fornecidos pelo Grupo.

Informação confidencial e propriedade intelectual

A informação confidencial é uma propriedade muito valiosa. É um ativo do Grupo que inclui propriedade intelectual como patentes, marcas registradas, direitos autorais, segredos comerciais e competências. Inclui também informação interna estratégica, financeira, técnica ou comercialmente sensível, assim como informação relativa a dados pessoais e recursos humanos.

A informação confidencial também inclui a informação sobre o manuseio de ferramentas ou sistemas de informação que são confiados a nós confidencialmente por terceiros.

Todos nós somos responsáveis pela proteção da informação confidencial, e por garantir que ela seja adequadamente usada e compartilhada apenas com outras pessoas autorizadas, para evitar qualquer divulgação acidental, não autorizada ou não protegida. Devemos ter cuidado para evitar a divulgação não autorizada da mesma para terceiros, como clientes e outros associados empresariais, assim como nas nossas conversas e atividades fora do nosso local de trabalho.



Participação pessoal na política

Nós não desencorajamos a participação, em nível pessoal, no processo político. Contudo, ninguém deve alegar que representa a empresa nessa atividade pessoal.

Uso pessoal de redes sociais e sites de terceiros

Quaisquer participações pessoais on-line, incluindo em redes sociais pessoais, também devem evitar alegações de que o funcionário está representando a Calderys.

Todos nós devemos estar alertas para qualquer violação deste Código.

Nenhuma penalização por uma denúncia de boa-fé

Ninguém será penalizado por ter reportado, de boa-fé, uma suspeita em relação a uma possível violação deste código, mesmo se, após investigação, não for detectada nenhuma violação.

Investigar e tomar medidas relativamente a uma conduta inadequada

As violações reportadas que sejam graves o suficiente para ser uma violação legítima deste Código serão investigadas pela Calderys de modo a identificar a sua causa e implementar as medidas reparatórias adequadas. Se, após uma investigação justa, incluindo uma oportunidade para ser ouvido (a), for determinada a violação ao Código, poderão ser tomadas medidas disciplinares, incluindo a demissão, de acordo com as leis locais.

Será exigida a recuperação total de quaisquer fundos ou ativos, no caso desse tipo de violações e, se adequado, o Grupo poderá tomar outras medidas legais, incluindo processos criminais, conforme previsto na lei.

A importância de agir perante uma conduta inadequada

A importância vital de reportar comportamentos preocupantes

Um código de conduta forte e eficaz, que seja respeitado por todos, exige ações que demonstrem que os nossos padrões estão sendo impostos. Assim, embora seja preciso coragem para reportar preocupações sobre ações erradas, a comunicação de violações deste Código é essencial para proteger os interesses do Grupo e de todas as partes interessadas. Os casos reportados serão investigados e gerenciados com cuidado, com respeito pelos direitos de todas as pessoas envolvidas.

Encaminhamento de denúncias conforme necessário

Se você receber informações, ou desconfiar de boa-fé, que está ocorrendo ou ocorreu uma violação deste Código, você deve reportar imediatamente ao seu gestor ou a um representante dos departamentos de Recursos Humanos, Jurídico ou de Auditoria Interna. Você também poderá se aconselhar com eles caso não tenha a certeza sobre como gerenciar uma situação abrangida por este Código.

Caso não exista uma resposta satisfatória em relação a uma denúncia de boa-fé de uma suspeita de violação, você é livre de expor o assunto para outra pessoa, incluindo um superior na hierarquia.

A comunicação de suspeitas de violação também pode ser feita através de uma linha de apoio de denúncias, que é segura e confidencial.

O modo como atuamos é um teste diário aos nossos princípios, enquanto indivíduos e como Grupo.

REGULAÇÃO E GESTÃO PARA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

A construção do futuro começa com uma boa governança.

A Governança Corporativa e a responsabilidade da Caldeyrs refletem os mais elevados padrões de integridade e transparência.

Governança Corporativa

A nossa estrutura de governança segue as melhores práticas dos principais códigos internacionais de cidadania empresarial.

Estamos empenhados em fornecer toda a informação de que os diretores precisem para cumprir os seus deveres e responsabilidades de modo pleno e efetivo.

Transparência no reporte

Estamos comprometidos com a transparência para com os nossos acionistas e as nossas partes interessadas diretas, assim como para com os mercados financeiros e o público em geral. Fornecemos toda a informação exigida por lei nos locais onde operamos. A precisão de toda a informação que reportamos é verificada internamente e, sempre que adequado, por entidades independentes.

Fornecemos informações claras, oportunas e importantes através dos nossos próprios sites e através de meios de comunicação consistentes com a boa governança e a proteção da confidencialidade estratégica e comercial. Isto inclui informação detalhada sobre os objetivos, operações, governança, riscos, controles e desempenho. O nosso site, www.Caldeyrs.com, é continuamente atualizado para fornecer informações para todas as partes interessadas e para o público em geral. Isso inclui todas as notícias corporativas importantes, além de resultados financeiros e anúncios de aquisições ou alienações.

Controles internos para precisão nas declarações financeiras

As nossas declarações financeiras e relatórios corporativos fornecem uma visão verdadeira e justa das nossas atividades. Nós abordamos as questões financeiras e não-financeiras com o mesmo rigor.

Os nossos sistemas internos de controle são desenvolvidos para cumprirem as leis e os regulamentos aplicáveis e, sendo assim, a nossa informação financeira fornece uma imagem exata dos nossos resultados.

Controles internos para um uso responsável dos ativos

Os nossos sistemas internos de controle pretendem garantir que os ativos da empresa somente sejam usados de acordo com as diretivas e políticas da administração. Isto é consistente com uma avaliação e mitigação dos riscos, para fornecer uma garantia razoável contra inexatidões ou perdas substanciais.

Preparamos declarações financeiras usando uma avaliação cuidadosa, de acordo com princípios contabilísticos aplicáveis, e os mais elevados padrões éticos e profissionais.

Manutenção dos registros empresariais

Uma boa gestão se baseia em análises e controles objetivos, que requerem um fluxo de informação confiável na empresa, tendo o cuidado para respeitar a informação confidencial.

Por isso, todas as entidades do Grupo devem manter registros empresariais honestos e precisos. Esta é a base para decisões empresariais responsáveis e informadas, e para os relatórios legais, financeiros e regulamentares.

Isto significa nunca ocultar, alterar, falsificar ou dissimular a verdadeira natureza de qualquer transação. Também é inaceitável exagerar, fazer observações depreciativas, conjecturar ou caracterizar inadequadamente pessoas ou empresas em qualquer forma de relatório ou comunicação.

Todos nós somos responsáveis por garantir que os registros sejam conservados ou destruídos de acordo com as leis locais, assim como de acordo com as políticas da Calderys que gerenciam a retenção de registros.

A transparência é um sinal do nosso compromisso para com elevados padrões de Governança Corporativa.



RESPEITO PELO INDIVÍDUO

Cada funcionário deve ser considerado um contribuinte para o sucesso empresarial do Grupo Calderly e para os valores positivos da sua comunidade.

RESPEITO, ENCORAJAMENTO E VALORIZAÇÃO DE CADA PESSOA

Direitos humanos como um valor

Respeitar as convenções internacionais

Nós respeitamos os direitos humanos reconhecidos internacionalmente, conforme definidos na [Declaração Universal dos Direitos Humanos](#) e nas [Convenções Fundamentais](#) da [Organização Internacional do Trabalho \(OIT\)](#). Nós gerenciamos o nosso negócio de modo a respeitar os direitos humanos e a dignidade de todas as pessoas, incluindo os nossos funcionários, funcionários de empresas contratadas e fornecedores, e as comunidades nas quais operamos.

Agindo para demonstrar os nossos princípios em matéria de direitos humanos

Reconhecemos a nossa responsabilidade de respeitar os direitos humanos, evitar a cumplicidade com abusos dos direitos humanos e permitir o acesso a soluções para as comunidades, conforme definido nos [Princípios de Orientação das Nações Unidas relativos a Empresas e Direitos Humanos](#). Estamos totalmente empenhados em tomar medidas eficazes para acabar com a discriminação e para erradicar o trabalho infantil e os trabalhos forçados.

Nosso objetivo é garantir que, seguindo nossos princípios, nossa presença promova relacionamentos sólidos

Desenvolvimento do talento e de competências

A gestão do talento e de competências pode ajudar a capacitar as pessoas para o emprego, e apoiar a sua saúde e bem-estar geral. Também é essencial para manter uma força de trabalho inovadora, empenhada e motivada.

Reconhecemos a nossa responsabilidade em apoiar o desenvolvimento de competências, técnicas ou de gestão, dos nossos funcionários em todos os níveis. Assim, oferecemos aos nossos funcionários uma grande variedade de programas de treinamento e desenvolvimento.

Estamos empenhados em prestar atenção especial ao desenvolvimento de competências básicas, incluindo a leitura, a escrita e o cálculo, sempre que necessário, reforçando as nossas atividades e aumentando a alfabetização, uma competência que dá poder às pessoas.

Fornecimento responsável

Temos o compromisso de apoiar o fornecimento responsável de fornecedores que compartilham nossos altos padrões de comportamento social e ambiental e esperamos que nossos fornecedores sigam os mesmos princípios.

Diversidade e inclusão

Encorajar a diversidade nas nossas equipes é um dos nossos compromissos mais importantes. A experiência, as perspectivas e as identidades únicas que cada um de nós traz para o trabalho todos os dias são o que torna nossa força de trabalho forte e inovadora. A diversidade da nossa força de trabalho também é um dos nossos principais pontos fortes. Pretendemos abraçar esta diversidade, e criar uma cultura de inclusão, por meio da qual todos possam se dedicar integralmente ao trabalho e cada funcionário seja valorizado pelos seus conhecimentos, competências, experiências e cultura.

Encorajamos práticas justas de emprego no mundo inteiro, e oferecemos oportunidades iguais para todos os funcionários.

Respeito mútuo e proibição de qualquer forma de assédio ou discriminação

Esperamos que cada um de nós trate os outros de um modo profissional, baseado no respeito e confiança mútuos e na dignidade individual.

Não toleramos nenhum tipo de discriminação em relação aos nossos funcionários, funcionários de empresas contratadas ou candidatos a emprego. De acordo com este compromisso, proibimos o assédio sexual, ou qualquer outra forma de assédio ou discriminação de qualquer tipo, incluindo quanto a gênero, idade, nacionalidade, cidadania, etnia, religião, escolaridade, orientação sexual, habilidades físicas e mentais, estado civil, parental e familiar, filiação política ou sindical.

Diálogo social

Esforçamo-nos constantemente para construir relações justas, transparentes e construtivas com os nossos funcionários e seus representantes.

Acreditamos na defesa dos direitos de nossos funcionários de formar ou se associar a sindicatos e participar de acordos de negociação coletiva, bem como da liberdade de expressão individual ou coletiva, de acordo com todas as leis e regulamentos aplicáveis. Preferimos trabalhar diretamente com nossos funcionários em quaisquer questões relacionadas a esses assuntos e sempre cumprimos as exigências em conformidade com a lei. Respeitamos a capacidade dos nossos funcionários de tomar decisões informadas, sem coerção, e nos esforçamos para criar um local de trabalho onde todos se sintam valorizados, ouvidos e respeitados.

Respeitamos também a liberdade de expressão individual ou coletiva, de acordo com as leis e regulamentos aplicáveis. Respeitamos a sua capacidade para tomar uma decisão informada, livre de coerção, conforme definido na lei.

Cada pessoa é um membro valorizado da comunidade Calderys e merece respeito e tratamento igualitários.



RESPEITO PELO PLANETA

O futuro do nosso planeta e dos seus habitantes irá determinar o nosso futuro como empresa.

Queremos ser considerados protagonistas positivos em relação a ambos.

PROTEGER O MEIO AMBIENTE E AGIR COMO GESTORES AMBIENTAIS RESPONSÁVEIS

Com operações em todo o mundo, entendemos a importância de respeitar o meio ambiente.

Pretendemos não só cumprir as leis e os regulamentos ambientais aplicáveis, mas ir além do mínimo exigido para proteger o planeta, através de uma gestão ambiental sólida.

A melhoria constante em nosso desempenho ambiental é parte integrante das nossas ações para um desenvolvimento sustentável. Através de uma gestão ambiental robusta, procuramos avaliar e reduzir os riscos ambientais e melhorar continuamente as medidas de controle, para reduzir os impactos ambientais adversos de nossas operações.

Pretendemos reduzir a pegada ambiental do Grupo e garantir a sustentabilidade das nossas operações. Para isso, aplicamos tecnologias avançadas e promovemos a excelência operacional, para maximizar o uso sustentável de matérias-primas e de outros recursos naturais, como os minerais e a água.

Estamos empenhados em integrar considerações relativas ao nosso ambiente natural nos nossos modelos estratégicos e empresariais e em tomar medidas concretas para obter soluções para a conservação da diversidade biológica, a sua recuperação, o seu uso sustentável e o uso equitativo dos benefícios que proporciona, em conjunto com as nossas partes interessadas.

Do mesmo modo, estamos comprometidos em contribuir para a redução dos impactos da mudança climática com ações e projetos que contribuam para diminuir nossas emissões de CO₂. Acreditamos na aceleração da transição para uma economia de baixas emissões de carbono como a melhor alavanca para um crescimento sustentável da economia. Para alcançar isto, estamos comprometidos com a ação, e com uma estratégia relativa às alterações climáticas que irá abranger todos os domínios: organização, equipamento, métodos, tecnologia, fornecimentos, transporte e energias renováveis. Colocamos também as nossas competências em matéria de inovação ao serviço de uma economia de baixas emissões de carbono, e apoiamos os nossos clientes nesta transição.

O desenvolvimento sustentável do nosso planeta requer as nossas ações positivas.

RESPEITO PELOS OUTROS

Tanto a Calderys, quanto nossos parceiros externos e as partes interessadas podem construir em conjunto um futuro através de um engajamento positivo. Isto requer transparência, ética e integridade com base nos princípios e práticas mais exigentes e sensíveis.

ENVOLVIMENTO COM AS PARTES INTERESSADAS PARA UMA SUSTENTABILIDADE DE LONGO PRAZO

Envolvimento com as autoridades locais

Nosso envolvimento com autoridades públicas deve refletir completamente os valores éticos deste Código. São totalmente proibidas as contribuições a partidos políticos, a profissionais políticos ou a instituições relacionadas ⁽¹⁾.

Envolvimento com as comunidades locais

Trabalhando no mundo inteiro, as operações e os funcionários da Calderys tornam-se parte da comunidade local e são vistos como representantes de todo o Grupo Calderys. Assim, o nosso comportamento ético manterá a confiança dos nossos vizinhos e parceiros de negócios locais.

Procuramos contribuir para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades próximas das nossas operações, compartilhando os nossos talentos e competências, particularmente para apoiar a educação e a alfabetização.

Aplicação de princípios de direitos humanos nas comunidades onde operamos

Respeitamos e apoiamos a dignidade, o bem-estar e os direitos dos nossos funcionários, das suas famílias e das comunidades nas quais vivem, assim como de outros afetados pelas operações do Grupo.

Procuramos oportunidades para apoiar esforços positivos para promover um entendimento mais amplo dos valores dos direitos humanos, especialmente em relação às comunidades locais nas quais operamos.

De acordo com os [Princípios Voluntários sobre Segurança e Direitos Humanos](#), procuramos trabalhar de modo construtivo com os governos e as forças de segurança, para encorajar o respeito pelos direitos humanos dos indivíduos e das comunidades por parte daqueles que operam as nossas instalações.

(1) Entendemos por "contribuições a partidos políticos, a profissionais políticos ou a instituições relacionadas" qualquer presente, empréstimo, adiantamento, pagamento em dinheiro ou em espécie, ou serviço de valor, efetuado para apoiar as atividades de um partido político, organização política ou candidato político (assim como os membros das suas famílias e comitiva). Essas atividades incluem a eleição para um cargo nacional, federal, do país, do estado, da província, municipal ou local, ou uma iniciativa de votação política (ex: um referendo), ou outras atividades de angariação de fundos para apoiar um partido político, uma organização política ou um candidato político.

Um elevado nível de cuidado nas transações com países sensíveis

Todos devemos cumprir todos os regulamentos aplicáveis sempre que realizamos negócios, incluindo os regulamentos relativos a embargos, sanções econômicas, controle de exportações/importações, regulamentos comerciais e anti-boicote.

Particularmente, as equipes comerciais e de compras devem realizar avaliações cuidadosas antes de aceitar uma encomenda de um cliente ou de fazer um pedido de encomenda, para garantir que as transações comerciais com a Calderys não sejam realizadas com países proibidos, em áreas proibidas de negócio, e/ou em benefício de indivíduos ou empresas não aprovadas.

Promoção da concorrência plena e justa

O nosso compromisso com uma concorrência justa e ética significa que não ganhamos negócios, nem procuramos manter relacionamentos com clientes, agindo de forma ilegal ou fazendo concorrência desleal. Cumprimos integralmente as leis e os regulamentos sobre antitruste e negociação justa (fair dealing) com clientes, fornecedores e concorrentes, e respeitamos seus direitos.

Ninguém poderá propor, nem aceitar, qualquer tipo de acordo ou entendimento com qualquer concorrente que possa restringir, de qualquer forma, uma concorrência plena e justa, para a venda de produtos ou serviços. Isto inclui a fixação ou controle de preços; manipulações fraudulentas de concursos; a alocação de produtos, mercados, ou territórios, ou a limitação da fabricação, venda ou produção de qualquer produto ou do fornecimento de qualquer serviço.

Sempre que estivermos envolvidos em atividades de associações comerciais, ou em outras situações onde exista comunicação entre concorrentes, clientes ou fornecedores, devemos estar especialmente alertas às limitações antitruste sobre estas comunicações e as atividades conjuntas.

Evitar pagamentos e presentes empresariais inadequados

Proibimos pagamentos ou a oferta de qualquer coisa de valor ou de convites para agentes públicos, para obter ou manter um negócio, ou garantir alguma outra vantagem negocial para a empresa.

Proibimos também pagamentos ou a oferta de qualquer coisa de valor ou de convites para qualquer funcionário do setor privado, destinados a encorajar o beneficiário a violar um dever para com o seu empregador.

Regras justas e uniformes de concorrência aberta

Estamos empenhados em concorrer apenas com base na qualidade dos produtos e dos serviços da Calderys.

Não aceitamos nenhuma forma de suborno, e respeitamos todas as leis antissuborno e anticorrupção onde quer que a Calderys opere. Estas abrangem todos os pagamentos ilegais para influenciar uma avaliação dos nossos produtos e serviços, criar uma vantagem inadequada relacionada com o negócio, influenciar o timing de transações comerciais, ou afetar a reputação da Calderys através do suborno ou da corrupção.

Pelas mesmas razões, ninguém da Calderys poderá aceitar, por parte de um parceiro comercial ou não, um pagamento, um presente ou um convite que possa parecer querer influenciar as suas decisões ou deveres para com a empresa.

Pagamentos de facilitação

Os pagamentos de facilitação são pequenos pagamentos não oficiais realizados para garantir ou acelerar o desempenho de uma ação de rotina ou necessária, à qual a pessoa que faz o pagamento de facilitação tem legalmente direito. Poderão ser ilegais em alguns países e localidades.

Desencorajamos veementemente os pagamentos de facilitação, mesmo quando não são proibidos na jurisdição onde são feitos. Este é um exemplo do nosso compromisso com a liderança na salvaguarda de uma conduta empresarial ética onde quer que operemos.

Contudo, reconhecemos que os funcionários possam ser confrontados com situações extremas, onde a recusa desses pagamentos possa expor os funcionários, agentes ou parceiros de negócios da Calderys a riscos para a sua saúde, segurança e proteção. Quando um pagamento de facilitação é realizado nessas circunstâncias, deverá ser mencionado com exatidão nos livros ou registros de contabilidade.

Tratar os outros com o mais elevado sentido de ética é fundamental para o nosso desempenho em longo prazo.



Prevenir e detectar os riscos de corrupção

Todos os funcionários e colaboradores da Calderys devem adotar um comportamento irrepreensível e cumprir, no decorrer de suas atividades, o sistema de prevenção e detecção de corrupção dentro da Calderys. Este sistema é formalizado na política anticorrupção da Calderys.

A política antissuborno define e ilustra as situações de corrupção e de tráfico de influência que os funcionários e colaboradores do Grupo poderão encontrar no desempenho de suas atividades profissionais. Ela especifica os comportamentos proibidos e remete às políticas e procedimentos internos a serem seguidos a este respeito: política de recrutamento, política de alerta e inquérito internos, procedimento de presentes e hospitalidades e o procedimento de conflito de interesses.

A política antissuborno está disponível no Blue Book para consulta por todos os funcionários e colaboradores de todas as entidades do Grupo.

A política antissuborno também está anexada aos (Regimentos internos) das entidades francesas do Grupo Calderys.

Créditos fotográficos

Página 3. Côme Bardon. **Página 8.** Shutterstock. **Página 11.** Masha Kosobokova. **Página 14.** Masha Kosobokova. **Página 16.** Shutterstock. **Página 20.** Olivier Lattuga Duyck.

Calderys França
61-63 rue des Belles Feuilles, 75116 Paris, França
www.calderys.com
Sociedade anônima francesa (société par actions simplifiée)
com um capital compartilhado de 7.567.740 euros - RCS Reims 702 031 030



5 de junho de 2023